

Jäsenhankinnan ja järjestäytymisen edistämiseksi tehdyt toimenpiteet:

Koulutiedotusta on yhdistyksen toimesta tehty 1 oppilaitoksessa, Saak:ssa. 3 stipendiä jaettu keväällä oppilaalle, joka on parantanut huomattavasti koulu edistymistään lukuvuoden aikana. (Tsemppi stipendi) yläaste, lukio ja Saak.

Työpaikkakäyntejä on tehty 10: Koivikko, Kaamosranta, perhepäivähoito, päiväkot, männikkö, ruokapalvelu ja jakelupisteet, ala-aste.

Yhdistyksen tapahtumia on ollut Jhl risteily, vanhustenviikolla Männikön palvelukodissa kalansavustus, eloperheille järjestetty Angry birds puistoon osallistumis mahdollisuus. Hallituksen jäsenille koulutus Tero Strand.

Yhdistyksemme yhteistyö muiden yhdistysten, yhteisöjen ja järjestöjen kanssa on toteutunut (hankkeet ja vierailut)

- IAPJ:n hallituksessa Valtteri Huhtamalla ja Keijo Huhtamalla. Yhteistyö loppui toiminnan alas ajo suunnitelmiin ja luottamuspuolaan.
- Yhdistyksen johdon neuvottelupäiville osallistui Tarja Huhtamalla, Keijo Huhtamalla, Petri Kettinen, Piiku Marin, Virpi Liuska, Valtteri Huhtamalla ja Anne Tanhua.
- Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaariin osallistui Virpi Liuska
- Jhl liiton hallituksen kokouksiin osallistui Tarja Huhtamalla varajäsenenä
- Sak:n päiville Levillä osallistui Piiku Marin, Keijo Huhtamalla, Sisko Kiviniemi, Tarja Huhtamalla, Eija Huhtamalla ja Valtteri Huhtamalla.
- Lapin alueryhmän kokouksiin osallistunut Tarja Huhtamalla

Yhdistykseen/yhdistysrakenteeseen kohdistuneet (mahdolliset) muutokset, esim. sote, maku tai yhdistysrakennemuutokseen liittyvät tapahtumat/asiat ovat olleet: Työsuojelupäällikkö Anne-Marie Kalla on tiedottanut Sote- ja maakunta asioista henkilöstöä kiitettävästi.

Työtaistelut

Jäseniimme sovellettavan/sovellettavien työehtosopimuksen/työehtosopimusten voimassaolo päättyi keväällä 2018. Jäsenistö valmistautui lakkoon ja yhdistyksen hallituksen jäsenet keräsivät työpaikoilta yhteyshenkilöiden tiedot. Yhteyshenkilöiden tehtävänä oli varmistaa, että kaikilla työpaikalla olevilla jäsenillä on tieto toimenpiteistä ja aikatauluista. Liitto sai neuvoteltua työehtosopimuksen, joten lakkoa ei tullut. Keväällä Helmi-Maaliskuussa 2018 oli Energia-alan ylityö ja vuoronvaihto kielto, jossa mukana yhdistyksemme jäseniä. Sekä kunta-alalla 5.2.2018 alkaen, jossa lähes kaikki, pois lukien omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat ja kolmiperhepäivähoitajat.

Syksyllä 2018 liitto julisti ylityö- ja vuoronvaihtokiellon koskien 1.10.-21.10.2018 väliselle ajalle ja lakon 22.10.-23.10.2018. Syynä oli se, että maan hallitus esitti työsopimuslakiin heikennystä. Esityksen mukaan 20 henkilöä tai sen alle työllistävissä yrityksissä olisi voitu irtisanoa työntekijä henkilöperusteisten syiden perusteella. Tämä olisi merkinnyt sitä, että työntekijä olisi voitu irtisanoa ilman, että on oltava yrityksen toimintaan liittyviä tuotannollisia tai taloudellisia syitä. Maan hallitus muutti esitystään siten, että se koskisi 10 henkilöä tai sen alle työllistäviä yrityksiä. Liiton työtaistelutoimenpiteet saivat aikaan sen, että SAK sai neuvotteluyhteyden

maan hallituksen kanssa. Eduskunnalle annettavaa esitystä käsiteltiin kolmikantaisesti ja työsopimuslain muutokset ja perusteluihin selventävät nykyistä oikeuskäytäntöä.

Yhdistyksen toimenpiteet: 2 lakkokokousta pidettiin, lakkovastaavaksi valittiin Tarja Huhtamalla, jäsenille pidettiin lakkokokous, lakkokahvila toimi 2 päivää, 42 jäsentä oli lakossa, rikkureita ei ollut, lakoon osallistujille henkilökohtainen kiitos ja lakkokahvitus mahdollisuus, lakkovahdeille kiitokseksi collarit.

Edunvalvonta ja luottamusmiehet

Yhdistyksemme tärkeimmät ja yhdistyksen jäsenten edunvalvontaan eniten vaikuttaneet muutokset vuoden aikana ovat olleet hallintojohtajan vaihtuminen, Inarin kiinteistön toimitusjohtajan vaihtuminen, pääluottamusmiestä työllisti lakko ja jäsenkartoitus. Yhteistyötoimikunta kokoontunut 6 krt, työsuojeluvaalit, jäsenhankinta ja järjestäytyminen.

Yhdistyksen edunvalvonnan painopistealueina ovat olleet

Paikallisia neuvotteluita on käyty 4kpl:

- työaikapankki (ei sopimusta),
- pitkien työvuorojen käytöstä jaksotyössä sosiaali- ja terveystoimessa sekä sivistystoimessa 1.3.18 alkaen,
- Ivalon terveyskeskuksen laitoshoitajien vuorokausi lepoajan lyhentämisestä määrääjäksi 9 tuntiin (Avainta)
- Kvtes:n mukaiset henkilökohtaisten lisien tarkistaminen 2014-2018

Muut edunvalvontaan liittyneet toimenpiteet

Yhdistyksen edustukset

- työsuojeluorganisaatiossa: toimialue 1 toisena varavaltuutettuna Virpi Liuska, toimialue 2 työsuojeluvaltuutettuna Eija Huhtamalla, toimistotyöntekijöiden työsuojeluasiamiehenä Piiku Marin.
- yt - toimikunnassa jäsenenä Virpi Liuska ja varajäsenenä Keijo Huhtamalla.
- JHL:n Liiton hallituksen varajäsen Tarja Huhtamalla
- JHL:n Lapin alueryhmän jäsen Tarja Huhtamalla
- Palkkaustyöryhmä Virpi Liuska
- Koulunkäynninohjaajien valtakunnan verkosto Virpi Liuska

Yhdistyksen luottamusmiehinä ovat toimineet:

- Pääluottamusmies Virpi Liuska
- Varapääluottamusmies Valtteri Huhtamalla
- Luottamusmiehet:
- Toimistoala Piiku Marin
- Sivistystoimi Virpi Liuska
- vara Kirsi-Maria Tikkanen
- Tekninen Keijo Huhtamalla
- Päivähoito Eija Huhtamalla
- Avainta Kaija Vuoriaro
- vara Erkki Kiviniemi

Luottamusmiestapaamisia järjestetty 10 kertaa

	23.1.	20.2.	17.3.	9.4.	14.5.	25.6.	17.9.	29.10.	Yht
Virpi Liuska	X	X	X	X	X	X	X	X	8
Piiku Marin	X	X	X	X				X	5
Keijo Huhtamella	X	X		X	X			X	5
Kirsi-Maria Tikkanen	X	X		X		X			4
Paula Vikeväkorva	X	X							2
Kaija Vuoriaro	X	X			X	X		X	5
Eija Huhtamella			X						1
Valtteri Huhtamella			X			X			2
Erkki Kiviniemi									0

Koulutus

Koulutussuunnitelmaa ei ole ollut vaan jokainen on käynyt koulutuksissa tarvittaessa.

Kaksi hallituksen jäsentä käynyt järjestäjäkoulutuksen.

Puheenjohtaja, sihteeri ja pääluottamusmies: Yhdistyksen toimintasuunnitelma työpajakurssi syksy 2018

Tiedotus

Yhdistys on ollut jäsentensä tavoitettavissa luottamusmiesshuoneessa Kunnantalolla tiistaisin ja päivystämiseen on osallistunut pääluottamusmies. Pääluottamusmies on ollut jäsenten tavoitettavissa luottamusmiesshuoneessa viikoittain. Jäsenasioita on ollut mm. palkkaukseen, työvuoroihin, työvuorolistoihin, palkattomiin opinto- sekä vuorotteluvapaisiin, eläköitymiseen ja työnkiertoon liittyviä asioita. Lisäksi jäsentietojen päivittäminen mahdollisuuksien mukaan.

Jäsenkirjeet ja jäsenlehti on toimitettu seuraavasti: Keväällä ja Syksyllä

Yhdistyksen nettisivut ovat avautuneet 2008 ja käytössä edelleen, päivitetään jatkuvasti.

Yhdistys on ollut sosiaalisessa mediassa aktiivinen mm. facebookissa, avoimet sivut

Työpaikan ilmoitustauluista ovat huolehtineet alakohtaiset luottamusmiehet sekä pääluottamusmies.

Taloudellinen asema

Yhdistyksen taloudellinen tilanne on ollut vuoden 2018 aikana hyvä ja vakavarainen.

Tilinpäätös on 702 euroa alijäämäinen.

Liitteet

Tilinpäätös

Tapahtuma/tehtävä	Tavoite	Tavoitteen toteutumisen arviointi
Järjestötoiminta		
Jäsenkartoitus ammattinimikkeistä ja työpaikoista	Ammattinimikkeiden ja työpaikkojen listaus sekä päivitys	- Kartoitusta tehty koko vuosi
Jäsenhankinta ja jäsenkiinnittyminen	Saada alueellinen koulutiedottaja, uusien sekä ammattiin valmistuvien jäsenten huomioiminen, lisätään työpaikkakäyntejä,	Koulutiedottaja saatu, jäseniä huomioitu, työpaikka käyntejä 1krt /kk
Yhdistysrakenteeseen liittyvät toimenpiteet	Saada hallitus entistä toimivammaksi ja monipuolisemmaksi. Pyrimme laajentamaan toimintaa nuorisosaostolla, vapaa-ajan toimikunnalla	
Järjestöllisten valmiuksien nostaminen	Jaetaan hallituksen jäsenille sekä luottamusmiehille oma toimintamalli esim. työtaistelut	Yhdistys järjesti jäsentiedotustilaisuuden työtaisteluun osallistumisesta Jäsenet olivat ylityö- ja vuorovaihtokiellossa syksyllä ja lakossa 22.10.-23.10.
Jaostotoiminta	Kohdennus nuoriin ja maahanmuuttajiin unohtamatta muuta jäsenistöä	
Yhdistyksen vapaa-ajan toiminta jäsenille	Suunnitellaan perhetapahtumaa Vasatokkaan / Kylpylä / Angry Birds puisto. Vanhainkotiin ”ulkoilu” päivä, vanhusten viikko lokakuun ensimmäisen sunnuntain jälkeinen viikko JHL jäsenristeily 1-2.9.2018	Angry Birds puistossa (Eloperhe) kävi vierailmassa 17 henkilöä. Jäsen risteilylle osallistui 7 yhdistyksemme jäsentä. Vanhainkoti vierailu oli onnistunut tapahtuma, Inarilainen teki lehteen jutun.
Edunvalvonta		

Tapahtuma/tehtävä	Tavoite	Tavoitteen toteutumisen arviointi
Etsitään ratkaisuja edunvalvonnan epäkohtiin	Luottamusmies tapaamiset	Tapaamisia ollut 10 kertaa
Paikallisen ja alueellisen edunvalvontakyvyn korottaminen	- Muuttuvan toimintaympäristön analyysi. - Uusien luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen hankinta.	- kuntaa työllistää Sote- ja maakuntauudistuksen tuomat mahdolliset muutokset. - uusia luottamusmiehiä tarvitaan. Asia jää seuraavalle vuodelle, kevät kokoukseen. - Tammikuussa 2018 aloittivat uutena Varaplm: Valteri Huhtamalla ja Avainta puolella Kaija Vuoriaro kaudelle 2018-2021
Järjestetään tapaaminen tärkeimpien yhteistyökumppanien kanssa	Tutustuminen aluetoimiston henkilöstöön, työnantajan edustajat ja jäsenet (kutsu)	
Luento tai tapahtuma yhdessä muiden järjestöjen kanssa	Hallituksen kokouksen alla kahvihetki paikallisyhdistysten toimijoille (puh joht. ja sihteeri)	
Yhdistyksen tai yhdistysten luottamusmiestapaamiset	Vertaistuki, toiminnan tukeminen ja osaamisen vahvistaminen, yhteisymmärrys	Luottamusmiehille järjestetty 10 tapaamista, joista 8 toteutui. Pääluottamusmies kokee tapaamiset tarpeelliseksi tiedonlähteeksi sekä voimavaraksi.
Koulutus		
Yhdistyksen omat kurssit ja liiton kurssit	Yhdistyksen toimihenkilöt ja luottamusmiehet käyvät tarvittaessa edunvalvonta- ja järjestökoulutukset	JHL-opiston kursseilla kävi 14 jäsentä. Kurseista erillinen lista (23 eri kurssia)
Viestintäkurssi	Hallituksen jäsenten viestintätaitojen parantaminen	Järjestäjä koulutus antoi hyviä eväitä viestintään (2 osallistujaa)
Jäsenkoulutus	Järjestetään koulutusta omalle paikkakunnalle.	

Tapahtuma/tehtävä	Tavoite	Tavoitteen toteutumisen arviointi
Paikallinen sopiminen-koulutus	Yhdistyksen hallituksen jäsenten ja luottamusmiesten koulutus	Yhdistyksen omakurssi 10-11.2.2018 Hallitus ja luottamusmiehet: Lisää Intoa ja taitoa yhdistystoimintaan (Tero Strand kouluttamassa)
Tiedotus		
Jäsenkirjeet/viestit	Jäsenten tavoittaminen ja tiedottaminen uuden hallituksen kokoonpanosta ja toimintatavoista	Lähetetyt jäsenviestit 1 keväällä ja 1 syksyllä Lakko sekä ylityö ja vuoronvaihtokiellon aikana myös sähköpostia ja tekstiviestejä lähetetty jäsenistölle.
Tiedotuskanavat kuntoon (ilmoitustaulut, kotisivut, jäsenten sähköpostiosoitteet)	Näkyvyyden parantaminen/tiedottaminen Yhteiskuntavaikuttaminen	Työpaikkojen ilmoitustaululla yhdistyksen yhteystiedot pyrimme päivittämään aika ajoin kaikilla työpaikoilla kuntoon. Myös jäsenten yhteystiedot tulee aika ajoin päivittää kuntoon.
Liiton esitteiden ja oppaiden esille tuominen työpaikoilla	Tiedottamisen kohdentaminen oikealle ammattiryhmälle/jäsenille	- Liiton esitteitä ja oppaita jaettu työpaikkojen taukutiloihin/ilmoitustauluille. - Kotisivujen ja facebook sivujen päivitysvastuut jaettu.